



tusass

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

2022

Vi vil være et aktiv for samfundet

Indhold

- 4 Bæredygtighedsmission
- 6 Indledning
- 8 Forretningsmodel
- 10 Bæredygtig forretning
- 16 Bæredygtighedsstrategi
- 18 Verdensmål for bæredygtig udvikling
- 24 Dataetik
- 26 Miljø og klima
- 30 Sociale og medarbejderforhold
- 34 Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen
- 38 Anti-korruption
- 40 Et bæredygtigt fællesskab
- 42 Risici
- 43 2023 indsatser
- 44 Bestyrelsesformanden
- 46 Oversigt over rapportens data



Bæredygtighedsmission

Vi lader næste generation gå forrest.
Tusass leverer tjenester, der skal opbygge og styrke næste generation.

Vi vil bidrage til en udvikling, hvor internettet opfattes som en vej til udvikling og læring på lige fod med underholdning.

Indledning

Det digitale fællesskab

Halvvejs gennem strategiperioden 2020-2024 er Tusass i fuld gang med en positiv og værdiskabende udvikling. En udvikling, hvor vi i den forrige strategiperiode gjorde bredbånd tilgængeligt for alle, til nu, hvor en udvikling med det digitale fællesskab er i fokus. Der fokuseres på at skabe nye og bedre produkter både til den erfarne bruger i det digitale fællesskab, såvel som alle dem der stifter bekendtskab med internettet og deltager i det digitale fællesskab for første gang.

Vi investerer i Grønlands digitale udvikling og fremtidens arbejdskraft hvor teknologiforståelse og digitale kompetencer er vigtige. Ved udgangen af 2022 havde 53 skoleklasser fordelt over alle kommuner været igennem et Coding Class forløb, siden vi startede projektet for knap 3 år siden, men som mange andre tiltag oplevede vi også forsinkelser på grund af COVID-19. Bæredygtig udvikling af den unge generation forudsætter også en udvikling af skolelærerne, hvorfor vi valgte at indlede et samarbejde med Institut for Læring. Tusass har, i samarbejde med partnere fra Center for Undervisningsmidler, uddannet 11 skolelærere til at kunne undervise i teknologiforståelse med udgangspunkt i Coding Class i skolerne.

Forsyningssikkerhed i teleinfrastrukturen er den vigtigste forudsætning for en bæredygtig udvikling af det digitale fællesskab. Investering i redundante forbindelser og robust systemarkitektur er en vigtig forudsætning for forsynings-sikkerheden, men at drive dette arbejde kræver store mængder af energi. Den energi ønsker

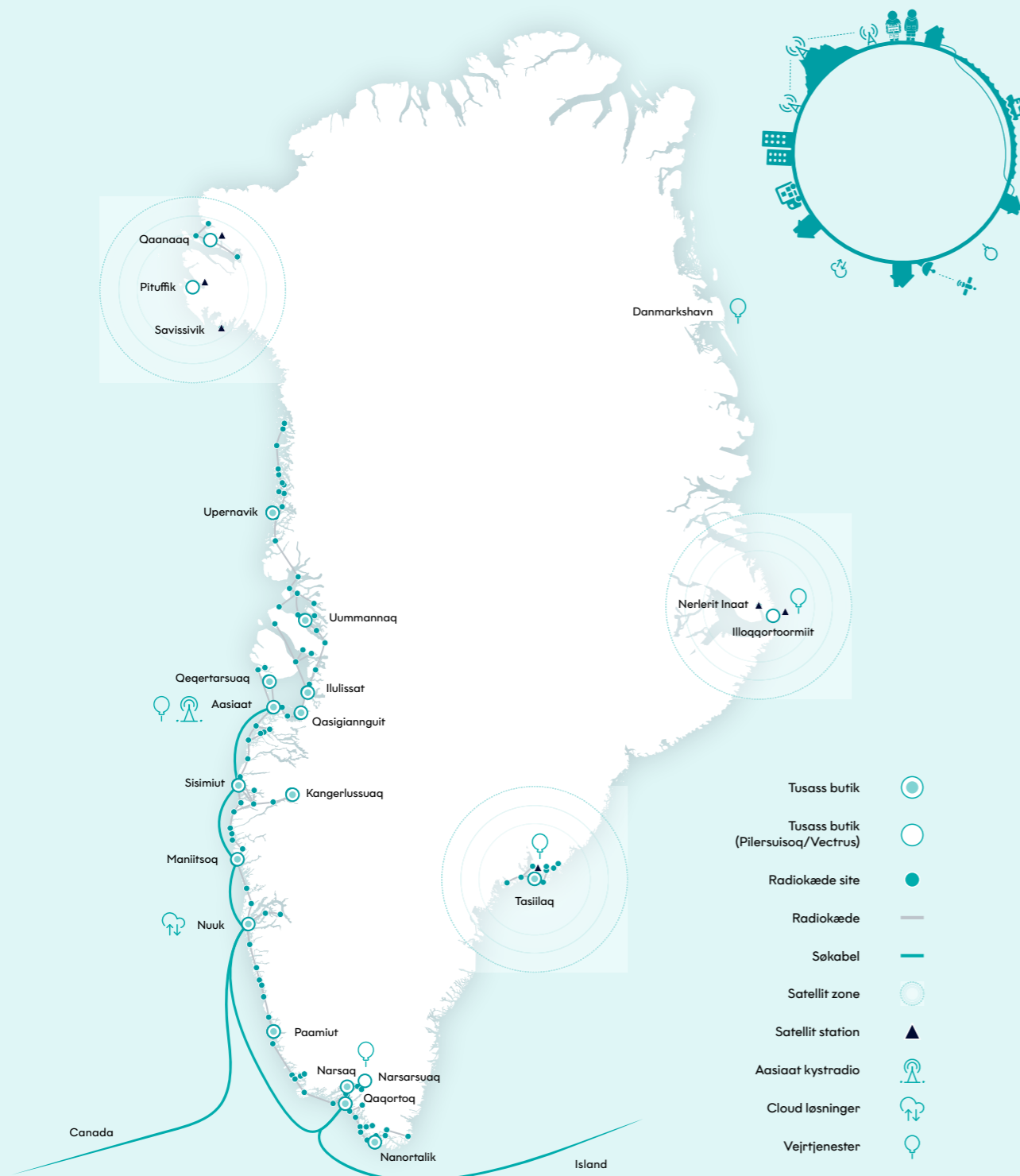
Tusass skal være så bæredygtig som mulig og derfor etablerer vi vedvarende energikilder på fjeldtoppe og udvalgte bygninger i form af sol- og vindenergi. Foruden at være grønne, så tjener disse energikilder som redundante forsyninger og forbedrer således også forsyningssikkerheden.

Tusass medarbejdere er alle med til at gøre en forskel for det grønlandske samfund, trods en tid hvor verden er i forandring og hvor krig efter COVID-19 pandemien skaber usikkerhed i de projekter der skal gennemføres. Jeg er stolt over at være en del af en virksomhed med engagerede medarbejdere, der hver især er med til at skabe værdi for Tusass. Tusass skaber værdi for samfundet, og sammen bringer vi kommunikation og digitalisering til Grønland.

Kristian Reinert Davidsen
Administrerende direktør



Forretningsmodel



Kerneressourcer

Medarbejdere

Vores medarbejdere sikrer at der leveres ydelser og services på tværs af alle forretningsområder, og vi tilstræber at tilbyde rette kompetenceudviklingsmuligheder til alle.

Finansielle ressourcer:

Vi finansierer så vidt muligt vores investeringer gennem cash flowet fra vores drift og sekundært låntagning.

Kunder og ejere:

Vores kunder og ejere er grundlaget for forretningen, og vi tager vores relationer med begge alvorligt.

Samfundsengagement

Vi investerer i løsninger, som sikrer den digitale udvikling også i dele af landet, hvor det kommercielle grundlag er begrænset.

Investeringer

Infrastruktur

- Området sikrer telefoni- og internetforbindelser til hele Grønland, og har forsyningssikkerhed som det vigtigste fokus.
- Der bygges og udbygges løbende infrastruktur, som sikrer forbindelser, der kan levere nutidige og relevante abonnemeter til kunderne.

5.404 km søkabel

1.710 km radiokæde på 67 sites

3 satellitaftaler

107,8 mio. kr i investeringer i 2022

Omsætning

Telefoni og internet

65 % af omsætningen

- Området leverer telefoni og internet abonnemeter til både private og erhvervs-kunder.
- Der udvikles kontinuerligt nye abonnemeter som sikrer kunderne mulighed for at være en del af den digitale udvikling i Grønland og resten af verden.

1 % vækst i antal private internetkunder i 2022

17 % vækst i datamængder til private internetkunder i 2022

68.272 mobilabonnemeter

IT services og andre ydelser

21 % af omsætningen

- Erhvervsforretningen tilbyder tidssvarende IT-løsninger til kunder i hele Grønland, som giver virksomhederne mulighed for at fokusere på deres kerneforretning.
- Som leverandør af nød og sikkerhedsberedskabet i Grønland, bidrager Tusass til sikring af sikkerhed til søs.
- Levering af services til luftfart- og vejrtjenesterne bidrager til en solid trafikal infrastruktur i Grønland.

24/7 365 dages bemanning på Aasiaat Kystradio.

3.702 vejrballoner opsent til flytrafik og vejrtjeneste om året

18 % vækst i erhvervs-telefoni i 2022

Digital handel & logistik

11 % af omsætningen

- Med enekoncession på breve i Grønland sikrer postforretningen en sikker forsyning af post til hele landet
- Der tilbydes leverings sikre pakkeløsninger til hele Grønland, som muliggør international handel til både private og erhvervs-kunder.

14 Tusass butikker i Grønland med personlig betjening

125 tons breve og et fald på 13% i 2022

133.000 pakker og et fald på 10% i 2022

Wholesale

3 % af omsætningen

- Wholesale giver borgerne i Grønland mulighed for at vælge konkurrenter til levering af internetforbindelser.
- Området udvikler abonnemeter til internetudbydere, således, at også disse kan tilbyde nutidige abonnemeter, til deres kunder.

27 % stigning i international trafik til engroskunder i 2022

Bæredygtig forretning

Medlemskaber

I 2014 tilsluttede Tusass sig til UN Global Compact og forpligtede os dermed til at understøtte FN's 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Det gjorde vi fordi det giver mening at støtte op om det arbejde UN Global Compact udfører, og fordi vi ønsker at sende et signal til samarbejdspartnere i vores værdikæde om vigtigheden af arbejdet med disse principper. I forlængelse af dette arbejder vi også med at bidrage til opnåelsen af FN's 17 Verdensmål.

En gang om året rapporterer vi vores bæredygtighedsindsats og fremdrift overfor UN Global Compact, som vi fortsat vil støtte. Derudover er vi medlem af CSR Greenland og Transparency International Greenland, der ligeledes arbejder for at fremme ansvarlighedsagendaen i Grønland.

Denne rapport er udarbejdet jf. årsregnskabslovens paragraf §99a redegørelse for samfundsansvar og §99b redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen samt §107d redegørelse for politik om mangfoldighed.

For mere information om UN Global Compact, CSR Greenland og Transparency International Greenland – se:

www.unglobalcompact.org
<https://csr.gl>
<https://www.transparency.gl>

Vi respekterer de 10 Principper

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelse område; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Hos Tusass respekterer vi de internationalt anerkendte menneskerettigheder og er bevidste om det ansvar, der påhviler os til at undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettighederne. Vi viser dette både ved støtte til de 10 principper, men også via Tusass politik for menneskerettigheder. Vi forpligter os til at honorere arbejdet med menneskerettigheder i hele vores værdikæde, og vi henstiller vores ledere og medarbejdere til at have fokus på mulige forbedringer, igangsætte relevante initiativer og indrapportere fremdrift.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminerer diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Hvor retten ikke er bestemt ved lov, opretholder Tusass frihed til organisering og anerkender arbejdstageres ret til organisering og kollektive forhandlinger. Tusass accepterer ikke nogen former for tvangsarbejde og børnearbejde, som defineret i FN's børnekonvention.

Tusass tolerer ingen former for krænkende handlinger, mobning, seksuel chikane på arbejdspladsen og ingen medarbejdere skal acceptere at blive udsat for dette. Vi understøtter arbejdet med ansattes trivsel ved brug af flere formaliserede redskaber i Tusass.

Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Tusass arbejder kontinuerligt for at sikre, at miljø- og klimahensyn bliver en prioriteret del af alle aktiviteter og tiltag foretaget af Tusass. Gennem processer og procedurer arbejder vi løbende for at minimere vores negative påvirkning af miljøet og komme med tiltag til forbedringer, der hvor det er muligt og giver miljø- og forretningsmæssig mening. Den udvikling ses blandt flere på vores radiokædestationer, men også andre tiltag, der foretages løbende for at sikre at bygninger, biler mv. vedligeholdes og opgraderes til mere bæredygtige løsninger.

WE SUPPORT



Menneskerettigheder



Arbejdstagerrettigheder



Miljø og klima



Antikorruption

For mere information om UN Global Compact:
unglobalcompact.org

For at sikre Grønland større forsyningsikkerhed til understøtning af infrastrukturen, har vi fokus på at udvikle, teste og afprøve nye metoder til vedvarende energi.

Antikorruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Hos Tusass tager vi aktivt afstand fra alle former for korruption, i henhold til Tusass politik for anti-korruption, der blandt andet beskriver hvordan vi forholder os til modtagelse af gaver, samt ved eventuelle interessekonflikter i forretningen. Overtrædelse heraf kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser for de involverede. Ved alvorlige strafbare forhold anmeldes dette til politiet.

Overtrædelse eller brud

Bliver Tusass opmærksom på adfærd eller handlinger fra enten medarbejdere, leverandører eller andre i vores værdikæde, der bryder med de 10 principper, vil vi gennem dialog og samarbejde udarbejde en handlingsplan, der stopper overtrædelsen. Er dette ikke muligt, kan Tusass overveje alternative løsninger.

Kristian Reinert Davidsen
Administrerende direktør



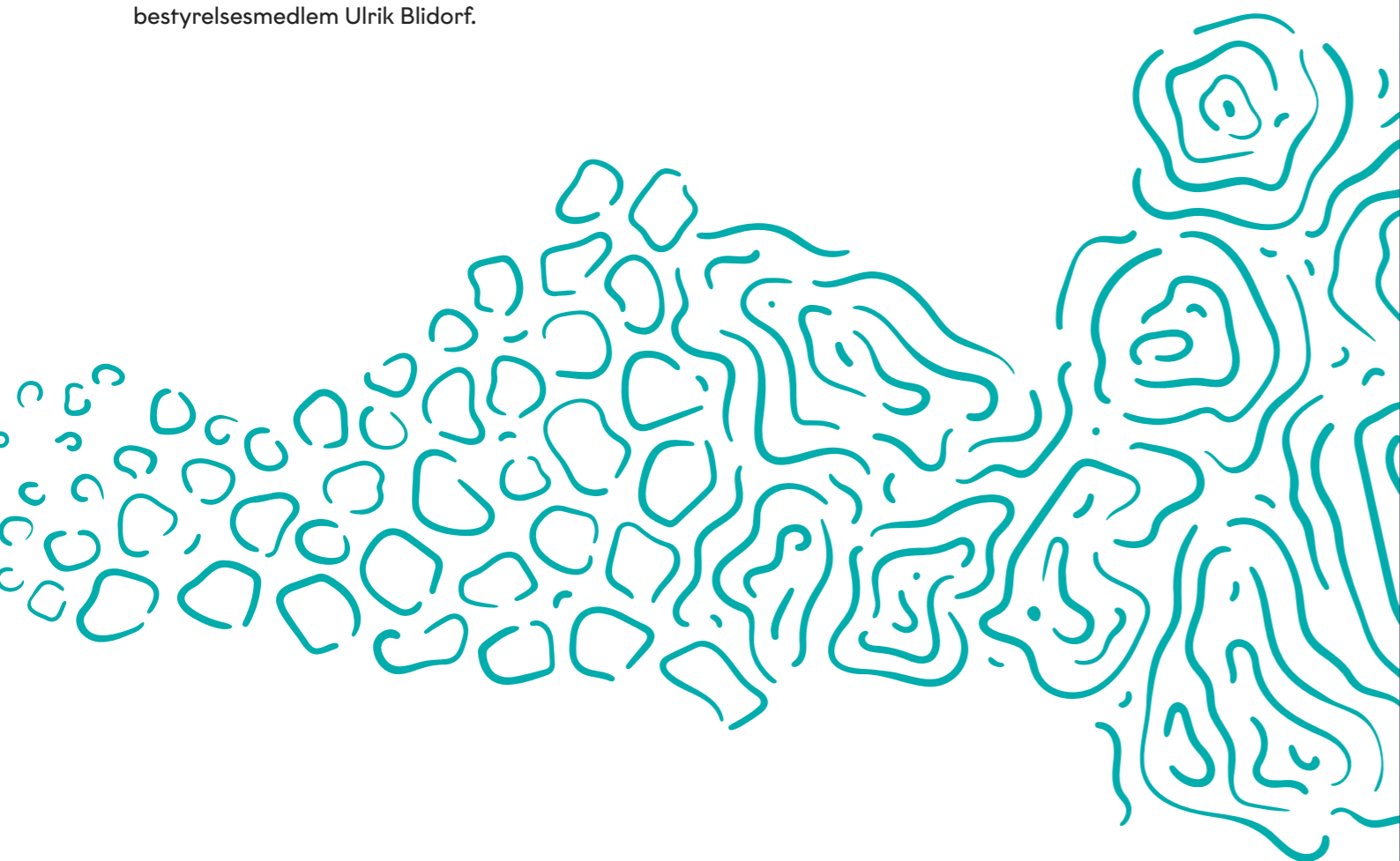
Bæredygtig forretning

Organisering af arbejdet

Det strategiske ansvar for bæredygtighed er forankret hos HR-direktøren, der har 3,5 fuldtidsstillinger dedikeret til opgaven, heraf to læringskonsulenter. Udover at realisere Tusass fyrtårnsprojekt 'Coding Class' samt andre bæredygtighedsinitiativer målrettet børn og unge i uddannelse, skal afdelingen sikre udvikling, forankring, dokumentation samt opfølgning på forretningens arbejde med bæredygtighed i strategi og drift.

Ved generalforsamlingen i foråret 2022 blev der valgt flere nye bestyrelsesmedlemmer og Tusass fik ny bestyrelsesformand, ved mangeårige bestyrelsesmedlem Ulrik Blidorf.

Dette har ikke betydet at fokus på bæredygtighed i Tusass er blevet mindre, dog har der været et behov for at den nye bestyrelse har kunnet fordybe sig i den udvikling, der er på området. I den forbindelse blev der på første ordinære bestyrelsesmøde arrangeret en workshop med fokus på bæredygtighed og de nye rapporteringskrav (ESG). Resultatet af workshoppen er en væsentlighedsmatrice, der skaber rammer om de næste års indsatser, samt input til det videre arbejde med rapportering.





Bæredygtighedsstrategi

Næste generation forrest

Overordnede principper, ansvar og pligter beskrives i Tusass' Politik for Samfundsansvar:

"Vi driver forretning på en ansvarlig måde, hvor vi viser omtanke og respekt for vores medarbejdere, det lokale samfund og det miljø, vi er en del af. Vi driver en effektiv og stabil forretning med fokus på digitale investeringer til gavn for Grønland. Vi er med vores viden, erfaringer og ekspertise en drivkraft for værdiskabende udvikling."

Næste generation er fremtiden

Det er vores målsætning, at vores bæredygtighedsinitiativer skal være med til at fremtidssikre virksomheden samt underbygge en positiv udvikling af digitale fællesskaber i Grønland og det grønlandske samfund. Vores primære fokusområder, som er de væsentligste i vores forretning, er at højne de digitale kompetencer i samfundet, særligt uddannelse af børn og unge, samt udbredelsen af bæredygtig energi i vores forretning.

Tusass har en ambition med at fremme børn og unges interesse for IT og teknologi. Med det fokus ønsker vi at understøtte den fremtidige udvikling af flere IT-specialister, teknikere og ingeniører.

En stor del af vores bæredygtighedsindsats, har derfor fokus på at understøtte børn og unges udvikling gennem projekter der skabes i et digitalt perspektiv i en stadig mere digital verden og derigennem styrke næste generation ved at give dem kompetencer til at skabe med teknologien. Børn og unge skal ikke kun være superbrugere af de digitale løsninger, de skal selv være skabende og innovative med teknologi, der vil være helt central for samfundets udvikling. Gennem projekter og undervisningsforløb bidrager vi med relevante læringsresultater der inspirerer og styrker fagligheden hos børn og unge.

Det andet element i vores initiativer er at udbrede vedvarende energi på vores radiokædestationer. Ustabil energiforsyning på ødestationer er en af de væsentligste udfordringer både på drift og vedligehold. En øget andel af vedvarende energi på vores stationer vil ikke udelukkende sikre Grønland endnu større stabilitet i driften af infrastrukturen, men også underbygge en miljømæssig og økonomisk værdi for Tusass.

Verdensmål for bæredygtig udvikling

Vores tilgang

Hos Tusass bruges verdensmålene i organisationen til at strukturere og synliggøre arbejdet med bæredygtighed og øge bevidstheden om, hvilken forskel vi gør, og dermed hvilken værdi det har for samfundet. Målene bidrager til at skabe opmærksomhed og et fælles sprog omkring bæredygtighedsarbejdet, både internt i organisationen og ud mod det samfund, vi er en del af.

I efteråret 2022 blev der arrangeret 6 workshops med deltagelse fra 13 afdelinger med det formål at inddrage organisationen i definerings

af og arbejdet med bæredygtighed, samt for at informere om de initiativer, der er i gang og de politikker, der er gældende for området. De workshops har resulteret i forslag til nye ideer og tiltag til det fremtidige arbejde med at sikre bæredygtighed i driften.

Afholdelse af workshops fortsætter ind i 2023, således at vi ved udgangen af året har haft hele organisationen involveret.

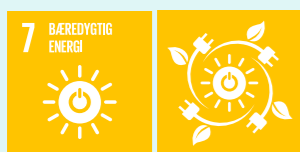


Vi har 4 verdensmål i fokus:



Delmål 4.1

Vi vil styrke næste generation med digitale kompetencer. Vi vil bidrage med effektive og relevante læringsresultater der styrker børn og unges faglighed.



Delmål 7.2

Gennem grønne energiløsninger sikrer vi robust infrastruktur og bidrager til introduktion af miljøvenlige teknologier i Grønland.



Delmål 9.1

Ved at udvikle en sikker og pålidelig infrastruktur sikrer vi borgere i Grønland en effektiv kommunikationsteknologi, som understøtter den økonomiske udvikling i samfundet og forbinder Grønland med resten af verden.



Delmål 17.17

Vi etablerer stærke partnerskaber, hvor vi ser bedre muligheder for løsninger baseret på fællesskab.



Coding Class – kodning på skoleskemaet

Tusass har etableret partnerskaber med alle landets fem kommuner og tilbyder ældste trinnets skoleklasser et undervisningsforløb, der handler om, at eleverne lærer at kode. Eleverne får kendskab til digitalisering/ - og bliver styrket i designprocesser og kodning gennem samarbejde, analyse, innovation og præsentationsteknik.

Vi har realiseret 30 Coding Class forløb i 2022 i Paamiut, Aasiaat, Tasiilaq, Uummannaaq, Qaqortoq, Sisimiut, Maniitsoq, og Nuuk, samt et online pilotprojekt i Kangerlussuaq.

Coding Class mesterskab

For andet år i træk afsluttede vi Coding Class året med et virtuelt mesterskab med deltagelse fra Aasiaat, Ilulissat, Sisimiut, Kangerlussuaq, Nuuk og Paamiut.

Aviana Bisgaard og Aputsiaq Bernth-Abelsen fra Nuuk med spillet "Super Stickman", blev kåret som årets vindere og kom videre til Danmarks virtuelle finale i Coding Class. Selvom Grønland ikke nåede finalepladsen i år, så er vi meget stolte af vores deltagere.

"Tusass er glade for det engagement som både skolerne og eleverne har vist og håber at endnu flere kan deltage i Coding Class fremover for at fremme de digitale skaberkompetencer og siger stort tillykke med sejren til Aviana og Aputsiaq."

— Kristian Reinert Davidsen,
Administrerende Direktør for Tusass

Kodning i fritiden

Udover Coding Class giver Tusass også børn og unge muligheden for at kode og være kreative med IT-teknologi i deres fritid. Vi har gennemført 4 arrangementer i 2022 i henholdsvis Paamiut, Sisimiut og Maniitsoq, samt afsluttet et 3D printer forløb og en VR SUMMER CAMP, som blev afholdt for Tusass i Nuuk.

IT-Masterclass

En partnerskabsaftale med den gymnasiale uddannelse i Nuuk, GUX, har dannet rammerne til GUX' IT-Masterclass, hvor der tages udgangspunkt i Coding Class. Tusass' læringskonsulent underviser eleverne på gymnasiet, hvor der trænes tekniske og innovative skaberkompetencer med et fokus på kodning. Undervisningen sker i et tæt samarbejde med Fagkonsulent i Matematik på GUX Nuuk. De studerende der deltager i IT-Masterclass, et forløb der er udover deres almindelige pensum, er studerende der i forvejen har udvist en særlig interesse i matematik og øvrige STEAM-fag¹. Vi har gennemført 10 undervisningsgange i foråret 2022 og 6 i efteråret 2022.

3D printerforløb

Vi har bidraget til realisering af et pilotprojekt med fokus på 3D printere for henholdsvis 3. klasse, 4. klasse samt 5. klasse i samarbejde med Nuuks internationale friskole. Tusass læringskonsulent har bidraget med support og rådgivning under forløbet. Nuuks Internationale friskole har selv stået for undervisning med modellering i 3D print programmer og undervisningsforløbet blev afsluttet med et 2 timers besøg i Tusass, hvor elevernes projekter blev printet i 3D.

Teknologiforståelse for lærerstuderende

I samarbejde med Institut for Læring og Center for Undervisningsmidler v/ Future Classroom



¹ Fag i science (naturvidenskab), technology (teknologi), engineering (ingeniørvidenskab), arts (kunst) and mathematics (matematik)

Lab har vi bidraget, økonomisk og med timer fra læringskonsulent, til et 1-årigt forsøgsfag i teknologiforståelse, der styrker fremtidens lærere til at kunne undervise med udgangspunkt i Coding Class. Den 1. juni 2022 afsluttede man faget med en teknologifestival samt overrækkelse af diplomer til 11 lærerstuderende.



Bæredygtig energi

Tusass' ambition om kontinuerligt at udvikle og arbejde med anvendelse af vedvarende energi som primær energikilde, giver både miljømæssig og forretningsmæssig mening. Vi har de senere år haft fokus på at udvikle, teste og afprøve nye metoder, så vi kan øge andelen af vedvarende energi, blandt andet på vores radiokædestationer. Det foreløbige resultat af dette arbejde, er en kombination af vind- og solenergi, hvor generatordrift kun er til stede som backup.

Heldigvis står udviklingen ikke stille og vi er derfor altid aktive overfor at afprøve nye teknologier, der både sikrer en stabil og bæredygtig drift.

Tusass har planlagt at konvertere i alt 7 radiokædestationer til vedvarende energi frem mod 2024. Indtil nu har vi i strategiperioden realiseret 2 stationer med udelukkende vind og solenergi og generator som backup.



Tusass bringer verden tættere på

Tusass bringer verden tættere på Tusass arbejder hver dag for at sikre teleinfrastruktur og logistikydelse til hele Grønland, et land med store geografiske afstande mellem bebyggelser og ekstreme arktiske klimaforhold. Det er vores vigtigste opgaver er at udvikle en sikker og bæredygtig infrastruktur, også når det kommer til vores opgaver i Digital Handel & Logistik, der understøtter den digitale

adfærd og behov i samfundet. Vi arbejder for at skabe muligheder der styrker fællesskabet, samt digital tryghed både for skoleeleven, den digitale borger og erhvervslivet.

Gennem vores infrastruktur forbinder vi Grønland til resten af verden – og fortsat udvikling på dette område er en afgørende forudsætning for et bæredygtigt samfund nu og i fremtiden. Gennem større brug af energieffektive teknologier, sikrer vi en høj og stabil forsynings-sikkerhed og leverer højhastighedsinternet til befolkningen, erhvervslivet og den offentlige sektor i Syd-, Vest- og dele af Nordgrønland. Derudover har vi styrket digitaliseringen ved at udrulle et omfattende satellitprogram for byer og bygder i øst- og Nordgrønland, der ikke har samme muligheder for søkabel og radiokæde som resten af Grønland.

Fra at grave kabler i jorden og sikre forbindelser til vores kunder på verdens største ø med godt 56.000 indbyggere lancerede vi i 2022 i samarbejde med Ericsson, en ny trådløs 5G teknologi i Maniitsoq, Narsaq og Sisimiut. Udover at sikre kunder endnu højere hastigheder i hjemmet, giver dette mulighed for hurtigere fejlretning fremfor at grave kabler op af jorden i et land lækket af sne og permafrost en stor del af året. Et trådløst samfund vil gavne samfundsøkonomien og det grønlandske samfund.

Vi har en forventning om, at vi bringer 5G til flere byer i løbet af 2023.



Et bæredygtigt fællesskab

Vi etablerer og indgår stærke partnerskaber med nogle virksomheder, der også prioriterer bæredygtighed højt. Partnerskaber er et essentielt middel til at opnå vigtige resultater og hvor vi i fællesskab kan styrke kvaliteten i vores arbejde.





Dataetik

Sikkerhed berører hele Tusass

Øget digitalisering resulterer i færre breve og dermed et skift i de traditionelle postkasseanlæg til digitale udleveringsbokse, som gør det lettere for kunder at modtage breve og pakker selv og dermed en større fleksibilitet og bedre service. En øget digitalisering skaber nye samt intensiverede cybertrusler, som vi skal forholde os til og derfor er cybersikkerhed og persondatasikkerhed vigtigt for Tusass, så vi ikke påvirker menneskerettighederne negativt.

Vi har en sikkerhedsafdeling, der hver dag arbejder for, at sikkerheden i Tusass styrkes og udbygges. Vi kan aldrig være 100 % sikre, men vi skal gøre vores bedste for at sikre, at vi ikke bliver udsat for angreb, og sikre at vi kan reagere hurtigt og få begrænset konsekvenserne så meget som muligt, hvis det skulle ske.

Begrebet "sikkerhed" dækker over mange områder og berører hele Tusass. Udover den tekniske del, skal vi overholde en række fysiske

sikkerhedsforanstaltninger. Blandt andet, skal vi sørge for at ingen uvedkommende får adgang til vores bygninger og tekniske installationer, og at vores områder er sikre. Vi har samtidig et ansvar for at sikre, at alle vores medarbejdere har den nødvendige viden indenfor sikkerhed. Derfor uddannes alle ansatte ved Tusass løbende i organisationens sikkerhedspolitikker og tiltag.

I Grønland er vi underlagt den grønlandske persondatalov, men for at opnå et højere niveau af databeskyttelse, arbejder Tusass kontinuerligt på at blive GDPR compliant. Dette gør vi for at kunne styrke vores egne interne forretningsprocesser, og vores kunders mulighed for at leve op til sikkerhedskravene i internationale relationer. Det er vores ansvar at passe på vores kunders data, og Tusass vurderer det derfor etisk korrekt, at arbejde for at følge den lovgivning, der giver kunder og det grønlandske samfund den bedste databeskyttelse.

Fremtidssikker og bæredygtig infrastruktur

De overordnede principper, ansvar og pligter i Tusass' Miljø og Klimapolitik er:

"Tusass ønsker at bidrage til et bedre miljø ved, at miljø- og klimahensyn bliver en naturlig del af alle vores aktiviteter, og vi vil gennem holdninger og adfærd være en inspirationskilde og øge bevidstheden og forbedre Selskabets påvirkning af miljø- og klima."

Vedvarende energi

Tusass strategi frem mod 2024 rummer en målsætning om et øget fokus på vedvarende energi. Det betyder blandt andet en omlægning af radiokædestationer fra generatordrevet strøm til vedvarende energi som en kombination af solcelle – og vindmølleenergi, med generator som backup for altid at kunne sikre driften.

Udover de 2 stationer, som er omlagt til vedvarende energi, var målsætningen for 2022 at yderligere 2 stationer skulle omlægges til vedvarende energi. Grundet forskellige faktorer i vores omverden og hos vores leverandører, er vi ikke nået i mål med dette. Derfor er ibrugtagningen af de to stationer planlagt til

2023, sammen med de stationer der allerede er planlagt for året. Vi forventer derfor ingen forsinkelser for de omlægninger, der er fastlagt for den samlede strategiperiode.

Telegraføen

I 2021 installerede Tusass 90 solcellepaneler med forventning om at de vil kunne levere op til 66 % af vores energibehov. På grund af leveringsudfordringer med nogle tekniske komponenter, er anlægget endnu ikke sat i drift, men vi forventer at dette sker i 2023.

Vedvarende energikilder

Tusass har 50 radiokæde sites, som sikrer de fleste byer og bygders internetforbindelse. Elforsyningen af disse lokationer er i dag primært generatordrift, med bidrag af solenergi i sommerperioden. Udfordringen er, at solcellerne kan producere den nødvendige energi om sommeren, men at der ikke er tilstrækkeligt lys til at opretholde energiproduktionen om vinteren, hvorfor generatordrift er nødvendigt. Derudover har vi også et ansvar for at sikre en kontinuerlig drift af vores sites og derfor vil generatordrift være nødvendig som backup. Transport og brug af brændstof til de øde beliggende sites er omkostningstungt og ikke forenelig med den miljøprofil, vi ønsker at arbejde henimod. Derfor har vi i 2021 besluttet at frem mod 2024 skal 7 sites drives af vedvarende energi. Denne sommer blev udskiftning af strømforsyning

på det første site færdiggjort til ren sol og vindenergi, med generator som backup. Dette site er en prototype, der skal give os erfaring med omlægningen, således at vi frem mod 2024 omlægger yderligere 6 sites til at køre på vedvarende energi.

Solceller

Andelen af energi til vores stationer produceret ved hjælp af solceller var i 2022 på 17,36 %, hvilket er et fald i forhold til 2021. Dette fald kan skyldes blandt andet at det ikke har været et solrigt år, hvilket meget naturligt har indflydelse på produktionen.

Installation af solpaneler i Aasiaat

Tusass' medarbejdere i Aasiaat har givet udtryk for at en installation med vedvarende energi ville give god mening, da byen pt. ikke har vandkraft og dermed drives af dieselgeneratorer. Ledelsen i Tusass var enig, og i efteråret 2022 blev alle Tusass bygninger i Aasiaat koblet til et solcelleanlæg, bestående af 253 solpaneler monteret på taget af 3 bygninger. Installationen er estimeret til at reducere CO2 udslippet i Tusass bygninger i Aasiaat med 32%².

"Selve installationen, hvis ide stammer fra kollegerne i Aasiaat, vil være med til at give Tusass en økonomisk besparelse, samt opfylde Tusass' mål om at producere mere vedvarende energi. 8 bygninger vil i fremtiden forsynes delvist med egenproduceret strøm og vi håber at ved at indtage 1. pladsen med størst installerede anlæg målt på solcellekapacitet, at vi snart bliver udfordret eller overgår os selv."

— Alex Amåsa Olsen,
Projektleder i Tusass

² Ekskl. CO2 udledning ved produktion, fragt og installation

Bilpark

Tusass har ultimo januar 2022 optalt i alt 120 biler. Dette er en nødvendighed for at vores teknikere kan yde den nødvendige service til både vores erhvervs kunder, men også vores private kunder.

Ud af disse er 38 benzindrevne, 69 dieseldrevne, 9 hybridbiler der kan køre på benzin og el samt 4 el-biler. I 2022 erstattede vi 3 biler med elbiler og vi har en forventning om, at flere biler konverteres til elbiler i byer drevet med vandkraft.

Da det er første år, vi rapporterer på biler, har vi kun data for 2022.

Bilpark	2022
Elbiler	4
Hybridbiler (El+Benzin)	9
Benzinbiler	38
Dieselbiler	69

Elektronik affald

Tusass fortsætter samarbejdet med Stena Recycling for at reducere den negative påvirkning, elektronisk affald har på miljøet. Ved samarbejdet sikrer vi genanvendelse af de komponenter, der er egnet hertil, samt at det, der ikke kan genanvendes, sendes til sikker destruktion.

I 2022 har vi sendt ca. 33 ton elektronisk affald til sortering og genanvendelse, hvilket er en markant stigning i forhold til tidligere år. Dette skyldes et øget fokus på indsamling af elektronisk affald i organisationen, samt en større udskiftning af udstyr. Det har også været muligt for os at igangsætte indsamling i flere byer. Især dette er vi stolte af, da der ofte i mindre byer er udfordringer med at håndtere affald.

Elektronisk affald ³	2022	2021	2020
Affald i kg.	33.095	8.942	14.371
Indtjening i kr.	99.220,64	8.900,01	60.855,89

³ Opgjort fra modtagne fakturer fra Stena Recycling



Sociale og medarbejderforhold

Engagerede medarbejdere er styrken i Tusass

Tusass vil gerne være en virksomhed med et stærkt image og en høj medarbejdertilfredshed, således at vi kan tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere. Medarbejdernes indsats er grundlaget for virksomhedens virke og arbejdsglæde, engagement og trivsel er derfor essentiel for vores forretning og vi arbejder kontinuerligt på at sikre vores medarbejdere gode rammer og vilkår i deres arbejde, herunder det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Primo 2022 lå arbejdsglæden hos Tusass på indeks 80 ifølge vores eksterne leverandør⁴, som udarbejder undersøgelsen. Selvom dette er et lille fald i forhold til sidste år, vurderes arbejdsglæden fortsat at ligge højt.

Arbejdsmiljø, sikkerhed og sygefravær

Tusass har kontinuerligt fokus på at sikre gode arbejdsforhold for vores medarbejdere, og gennem arbejdspladsvurderinger (APV), som gennemføres hver andet år, sikres de lovpligtige ergonomiske og sikkerhedsmæssige forhold for medarbejderne i Tusass, samt evaluering og opfølgning på det psykiske arbejdsmiljø. Såfremt undersøgelsen viser at der er udfordringer indenfor disse forhold på vores arbejdsplads, vil de enkeltvis blive behandlet.

Alle faste medarbejdere tilmeldes ved ansættelse virksomhedens helbredsforikring. Dette giver mulighed for blandt andet at tilgå behandling på

privathospital i Danmark, misbrugsrådgivning, psykologhjælp og fysioterapi. Tusass organiserer aktiviteter og forebyggelse af sikkerheds- og sundhedsfarer samt informerer, instruerer og gennemfører relevante uddannelser, kurser og certificeringer for medarbejderne.

I 2022 blev der anmeldt 5 arbejdsskader hvoraf to har medført fravær over 1 dag, og der er p.t. en enkelt i fortsat behandling.

For at imødegå for højt sygefravær der ikke nødvendigvis skyldes alvorlig sygdom, har HR indført en proces, der skal afdække årsager til en-dags-fravær og andet korttidsfravær. Én gang om måneden trækker og gennemgår HR en liste fra tidsregistreringssystemet over de 5 % højeste sygefravær (ekskl. langtidssygmeldinger). I samarbejde med nærmeste leder, indledes en dialog med medarbejderen, hvor fraværet italesættes og man i samarbejde skal søge at afhjælpe evt. mistrivsel hos medarbejderen, der resulterer i et højt sygefravær.

Medarbejder- og kompetenceudvikling

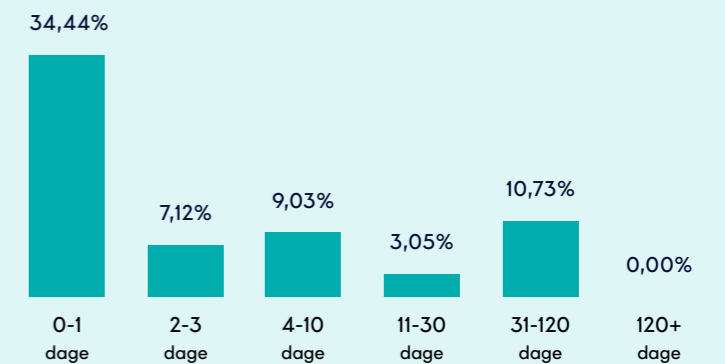
Tusass sikrer, at der altid er fokus på at opbygge de rette kompetencer hos den enkelte medarbejder i forhold til den stilling de bestrider, herunder opbygning af kompetencer i forhold til afdelingens behov. Derudover er sidemandsoplysning og viden-overdragelse en afgørende del af kompetenceudvikling i Tusass. Som led i



Sygefravær

Det samlede sygefravær vurderes højt, og ligger på 4.8%, i alt 4.079 dage, heraf 508 dage Barnets første sygedag.

Fraværet fordeler sig således⁵



⁴ Ennova.com

⁵ Opgøres via Tusass tidsregistreringssystem: Sygedage/Netto arbejdsdage, hvor arbejdsdage er defineret som summen af de arbejdsdage der har været planlagt til arbejde, fratrukket reelt afholdt feriedage, feriefri dage, omsorgsdage, kursusdage, fritstillingsdage og helligdage

at sikre Tusass' fremtidige tekniske kompetencer blev størstedelen af søkabelreparationen mellem Qaqortoq og Nuuk ledt af kolleger uden væsentlig forudgående erfaring med søkabel arbejde, men med uddannelse og støtte fra de medarbejdere der har mange års erfaring indenfor området. Derudover har medarbejdere i Teknik & Infrastruktur også gennemført en række sessioner ift. satellit-teknologi, hvor en erfaren medarbejder underviste et hold af vores unge teknikere i det satellit-setup vi bruger i dag. Dyb viden om satellit-teknologi er noget der tager flere år at tilegne sig, så det er vigtigt vi hele tiden arbejder med at udbygge vores viden indenfor dette område.

"Megen viden om telekommunikation i Grønland er yderst specialiseret, eksempelvis omkring vores unikke koncept for ødestationer, og brugen af vores radiokæde- og satellit-løsninger. Fælles projektgennemførelse med en blanding af erfarne og yngre kolleger er en af måderne vi forsøger at sikre en videnoverdragelse til næste generation af telekommunikationsspecialister."

— Jonas Hasselriis, Teknisk direktør

Databeskyttelse og cybersikkerhed

Tusass arbejder struktureret på at styrke virksomhedens modenhed på databeskyttelse gennem uddannelse og forbedring af forretningsprocesser. Persondatabeskyttelse er i Grønland

baseret på den grønlandske Persondatalov, der i indhold og principper er meget lig de europæiske krav til håndtering af personoplysninger. Tusass' arbejder på at blive GDPR compliant og indretter sine forretningsprocesser, databehandling og uddannelse af medarbejdere efter de gældende europæiske krav til databehandling (GDPR). I den forbindelse har vi etableret en GDPR-læringsplatform, som skal sikre at medarbejdere og ledelse får de nødvendige kompetencer ift. persondatabeskyttelse. I 2022 gennemførte sikkerhedsafdelingen et testforløb for 2 afdelinger på en ny læringsplatform, og det forventes at systematisk og dokumenteret uddannelse i databeskyttelse vil være en del af Tusass' uddannelsesprogram i 2023.

Tusass arbejder også struktureret med at organisere en høj modenhed på cybersikkerhed og informationssikkerhed baseret på ISO 27001. Det sker både for at kunne beskytte persondata men også for at sikre kunders og borgeres rettigheder og digitale livsvilkår. Dette arbejde retter sig både mod kompetence, processer og teknik.

Elevprogram

I 2022 har vi haft 23 elever under uddannelse fordelt på 4 forskellige uddannelser indenfor Tusass forretningsområde. 4 under uddannelse på akademiuddannelse; en enkelt på linjen International Transport og Logistik, en enkelt på International Handel og Markedsføring, samt 2 i Økonomi- og Ressourcestyring. Derudover 3 datateknik elever og en enkelt elektronik fagteknikker samt 13 butikselever. Derudover har 3 elever færdiggjort deres uddannelser ved henholdsvis akademiuddannelsen i økonomi og ressourcestyring, elektronik fagteknikker og en butikselev.

Ud af de 23 elever har 4 under uddannelse stoppet deres elevplads i Tusass. En elev er flyttet til anden praktikplads grundet lukning af Tusass

butikken i Paamiut og de resterende på grund af højt fravær.

Vores væsentligste udfordring er manglen på studerende, der søger ind på tekniske uddannelser, men med tiltag som fx Coding Class, har vi en forventning om at flere unge i fremtiden vil have interesse for de tekniske områder og dermed at der uddannes flere IT-specialister, teknikere og ingeniører i fremtiden.

Tusass tilbyder uddannelser indenfor:

- IT/ elektronik & teknik
- Teknisk anlæg & drift
- Indkøb & logistik
- Post & filateli
- Økonomi
- Kundeservice
- Markedsføring & kommunikation

Nyt samarbejde for Tusass

Faldet i brev-mængderne samt en øget efterspørgsel på digitale løsninger, fleksibilitet og bredere kundetilbud betyder at Tusass skal drive en modernisering og forenkling af Digital Handel & Logistik. Dette gør vi bl.a. ved at indgå samarbejdsaftaler med lokale virksomheder, der kan varetage vores brev- og pakkeopgaver.

I Paamiut har vi med succes etableret et sådant samarbejde med Brugseni, således kunderne sikres en bedre service i form af digitale løsninger for bl.a. pakkeudlevering.

"Samarbejdet mellem Brugseni og Tusass er et eksempel på hvordan vi kan opretholde en god kundeservice, der på samme tid er digital og modsvarer kundernes behov for fleksibilitet."

— Helena Rotvig Kristiansen, direktør for Digital Handel & Logistik

Fastholdelse på arbejdsmarkedet

Tusass møder så vidt muligt medarbejderne, der hvor de kan have et særligt behov; f.eks. i form af fleksjob, jobtræning m.v. for at understøtte medarbejderens fortsatte tilknytning eller fastholdelse på arbejdsmarkedet. Vi har 2 medarbejdere ansat i forskellige forløb hvor arbejdet tilrettelægges, så medarbejderen kan passe et job til gavn for den ansatte selv, Tusass, såvel som for samfundet.

Derudover ønsker vi at skabe de bedste muligheder for at fastholde vores medarbejdere så længe de kan, og så længe de stadig kan bidrage til virksomhedens drift, selvom de nærmer sig pensionsalderen. I 2022 har vi etableret en enkelt seniorordning i Tusass, der er tilpasset mest muligt efter den enkelte medarbejders behov.

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Mangfoldighed

Overordnede principper, ansvar og pligter i Politik for Mangfoldighed i ledelsen:

"En mangfoldig arbejdsplads er en arbejdsplads, hvor medarbejdernes forskellighed accepteres og bruges som en styrke. Tusass leverer mange forskellige services og ydelser, og er derfor som virksomhed afhængig af forskellige typer medarbejdere – og ikke mindst ledere."

Målet med mangfoldighedspolitikken, er at sikre at Tusass løbende har fokus på sammensætningen af medarbejdere og ledelse, således at denne afspejler det samfund, vi er en del af. Politikken sætter blandt andet fokus på, at mangfoldighed skal være en del af ledelsens prioritering og at mangfoldighedsindsatsen i forhold til rekruttering, fastholdelse og karriereudvikling af det underrepræsenterede køn og medarbejdere med lokal forankring skal styrkes.

Tusass har opsat måltal for det underrepræsenterede køn på ledelsesniveauet i organisationen, og har en målsætning om at antallet af mænd og kvinder i alle ledelseslag (bestyrelsen undtaget) har en procentvis fordeling på 65/35% i 2024.

Tusass har i 2022 en procentvis fordeling på 74/26 i vores ledelseslag, og der er derfor noget at arbejde hen imod. Der hvor vi har indflydelse, eksempelvis ved interne forfremmelser, søger vi så vidt muligt at have et repræsentativt felt af kandidater, der hvor det ikke er givet på forhånd. Både når det drejer sig om køn, alder og anciennitet.

Desværre må vi erkende at en generel mangel på arbejdskraft og deraf tiltagende væsentligt vanskeligere rekrutteringsforhold de sidste år, betyder at vi ikke har mulighed for at prioritere ansættelse af det underrepræsenterede køn i så høj grad som vi ønsker. Dette er desværre en generel tendens for flere grønlandske virksomheder, ifølge den årlige arbejdsmarkedsundersøgelse foretaget af Grønlands Erhverv. Grundet dette resultat, tager GE initiativ til en uddybende undersøgelse i 2023 og Tusass håber at den vil kunne give ny viden og inspiration til branchen og de udfordringer, vi møder.





Men til trods for de udfordringer, vi møder, så har vi iværksat en række tiltag. Udadtil i samfundet har vi etableret partnerskaber med alle landets 5 kommuner, Institut for Læring samt GUX i Nuuk om at udbrede både interesse og kompetencer inden for IT og teknik. Det gør vi ved at levere 'Coding Class' på folkeskoler eller andre uddannelsesinstitutioner som GUX og bidraget til 'Teknologiforståelse' for lærerstuderende på Institut for Læring.

Disse tiltag er langsigtede investeringer med en forhåbning om at andelen af kvinder, der søger ind på IT og teknologiuddannelser vil øges hen over de næste 5-10 år.

Tusass bestyrelse består af 5 generalforsamlingsvalgte og 3 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. 2 ud af 5 generalforsamlingsvalgte er kvinder. Dette er en fordeling på 40/60% hvilket betyder at vi har opnået ligelig fordeling efter lovbekendtgørelsens krav, og derfor ikke opstiller yderligere målsætning.

Ancienitet	Antal	i procent
0-5 år	172	47,5%
6-10 år	59	16,4%
11-25 år	89	24,6%
26 år og derover	42	11,6%

Alder	Antal	i procent
Under 35 år	88	24,3%
35-60 år	229	63,2%
61+ år og derover	45	12,4%

Kønsfordeling	Antal mænd	i procent	Antal kvinder	i procent
Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	3	60%	2	40%
Direktørgruppen	7	88%	1	12%
Øvrige ledelse ⁶	55	74%	19	26%

⁶ Øvrig ledelse er alle ledelseslag under direktorniveau, med personaleansvar

Anti-korruption

God forretningsetik

Tusass afstår fra alle former for korruption, bestikkelse eller andre former for uetisk adfærd der kan skade Tusass omdømme, hvilket afspejles i de overordnede principper, ansvar og pligter i Anti-korruptionspolitikken:

"Tusass driver forretning på en ansvarlig måde og afviser alle former for korruption, bestikkelse eller andre former for uetisk adfærd der kan skade forretningens omdømme. Medarbejdere i Tusass skal til enhver tid agere professionelt og ansvarsfuldt på tværs af afdelinger og ved mødet med kunder og øvrige interessenter."

Modtagelse af gaver

Retningslinjer for firmagaver fastslår at vores medarbejdere hverken må give eller modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med udførelse af deres arbejde, da dette kan opfattes som værende bestikkelse. Overtrædelse heraf kan betyde ansættelsesretlige konsekvenser. Ved alvorlige strafbare forhold anmeldes dette til politiet. Dog kan beskedne taknemmelighedsgaver indenfor rimelighedens grænser gives eller modtages i forbindelse med mærkedage. Gaver modtaget returneres eller gives til godtgørende formål.

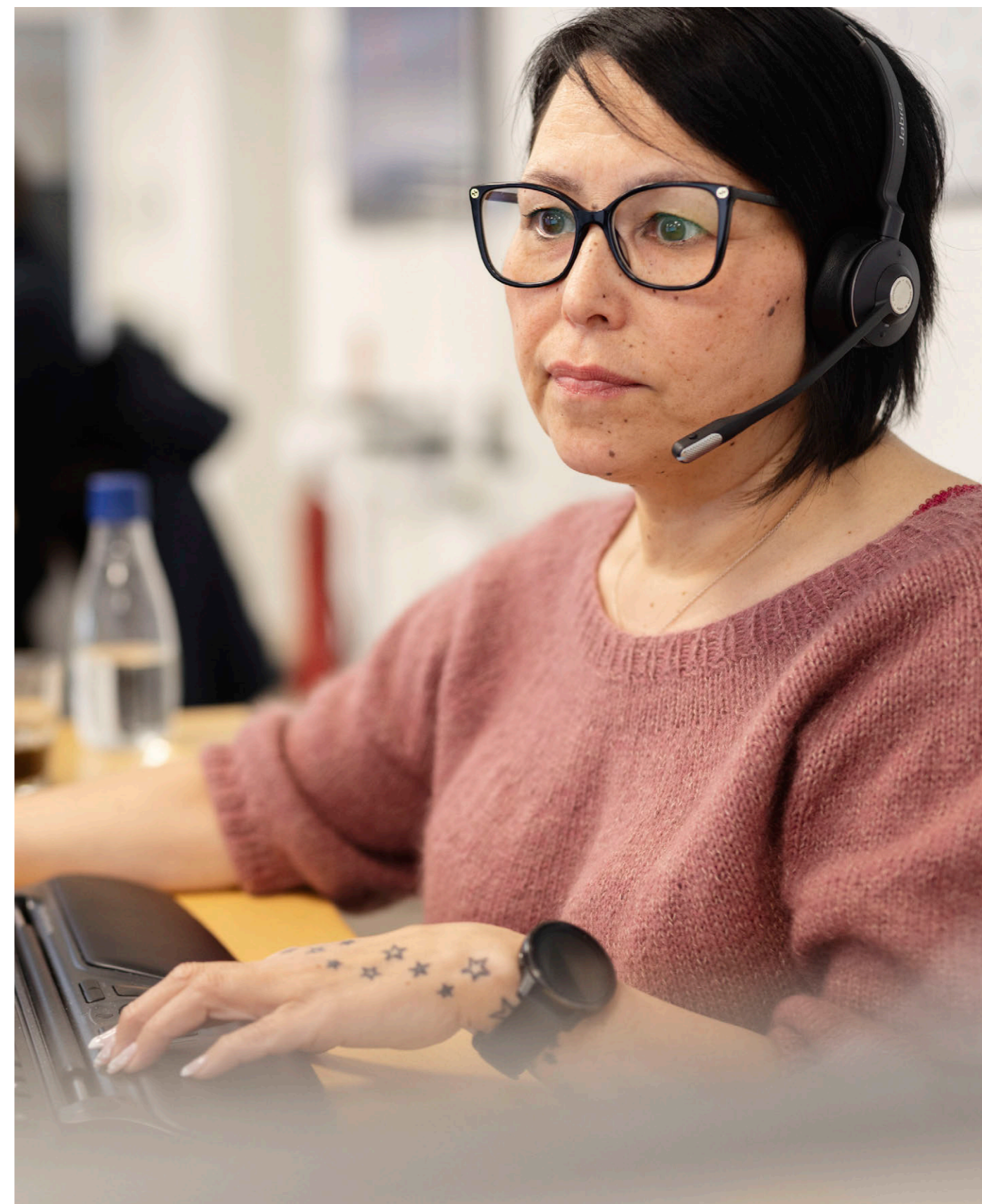
Interessekonflikter og nepotisme

Personlige interesser må ikke påvirke de beslutninger, der træffes af vores ansatte, herunder f.eks. favorisering af familiemedlemmer eller venner alene baseret på personlige relationer.

Whistleblowerordning

Tusass har en whistleblowerordning hvor ansatte, bestyrelsesmedlemmer og øvrige interessenter anonymt kan indberette personer med tilknytning til virksomheden, i tilfælde af-, eller mistanke om overtrædelser begået i vores forretning, inklusiv ved overtrædelse af menneskerettighederne.

Tusass har ikke modtaget nogle indberetninger i 2022.



Et bæredygtigt fællesskab

Vi skaber værdi for samfundet

Tusass støtter hvert år projekter og aktiviteter gennem sponsorater, som kan have en positiv og vedvarende effekt for samfundet. Sponsoraterne kan gives i form af de kompetencer vi har, ydelser og produkter som vi sælger og enkelte sponsorater er også økonomisk tilskud.

Attat – Grønlands uddannelsesnet

Tusass leverer og supporterer Grønlands uddannelsesnet, Attat, til alle uddannelsesinstitutioner under Naalakkarsuisut via en indgået fastprisaftale. Attat er et netværk, som forsyner folkeskoler, erhvervs-, og videregående uddannelser i Grønland med internet. Vi sikrer skolerne i hele landet hurtigere forbindelser, hvilket åbner op for flere muligheder, som f.eks. fjernundervisning, hvilket styrker elevernes muligheder for at tilgå uddannelse.

Neriuffik – Landsindsamling til Kræftens Bekæmpelse

Hvert år bidrager Tusass til kampen mod kræft, når Kræftens Bekæmpelse i Grønland afholder deres årlige landsindsamling til fordel for kræfttramte og deres pårørende. Tusass har siden organisationens allerførste indsamlingsarrangement i Grønland sørget for, at der er et Callcenter, som alle kan ringe ind til for at indgive et bidrag.

"Sorg gennem et sygdomsforløb samt efter tab af pårørende kan være rigtig hårdt for de nærmeste og efterladte. Vi har alle brug for hjælp og støtte for at overkomme svære tider. I Tusass mærker vi også, hvordan kræft påvirker de kræfttramte og deres pårørende. Derfor fortsætter vi med at støtte indsatsen. Vi takker alle, der har bidraget og været frivillige, så indsamlingen igen i år 2022 kunne gennemføres med et så flot resultat."

— Kristian Reinert Davidsen,
Administrerede Direktør for Tusass

Tusass Stafeti – Powered by DHL

Tusass kunne i sommeren 2022 gennemføre sit 10'ende motionsløb arrangement, efter at det havde været aflyst to år i træk grundet COVID-19 pandemien. Som udgangspunkt er stafetten et årligt tilbagevendende arrangement, hvor et stort antal deltagere står klar til en dag med motion, sundhed og fællesskab.



Frimærke med tillægsværdi

Hvert år udgiver Tusass cirka 24 nye frimærker i samarbejde med anerkendte kunstnere. Ét af frimærkerne har en tillægsværdi på 1 krone pr. solgt frimærke. Denne tillægsværdi går ubeskåret til et socialt formål, og kan opnå en værdi af 100.000 kroner.

I 2022 donerede Tusass 100.000 kr. til sundhedsledelsen ved Dronning Ingrid's Hospital i kampen mod COVID-19 bekæmpelsen.

I 2023 dedikerer Tusass et frimærke med tillægsværdi til fordel for Det Grønlandske Patienthjem i Danmark.

Risici

Den øverste ledelse har det overordnede ansvar for, at Tusass risici identificeres og håndteres, herunder videreudvikling og fastsættelse af tiltag, der løbende skal minimere de væsentligste risici.

Områder	Væsentligste risici	Håndtering
Menneskerettigheder	<ul style="list-style-type: none"> Negative indvirkninger på menneskerettighederne, kan eksempelvis være datasikkerhed for både private og erhvervs-kunder, samt ansøgere i rekrutteringsfasen. Ligeledes kan det påvirke et sikkert og sundt arbejdsmiljø for de ansatte 	Der stilles krav om overholdelse af lovgivning samt internationale standarder og konventioner. Tusass har en politik for menneskerettigheder, der forpligter både ledelse og medarbejdere til løbende at have fokus på området og forholde sig til eventuelle overtrædelser, samt beskriver de værktøjer, der understøtter dette. Derudover har vi beskrevet processer for håndtering af datasikkerhed og GDPR.
Sociale- og medarbejderforhold	<ul style="list-style-type: none"> Tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere Sygefravær Mobning og chikane Arbejdsulykker 	Prioritering af det gode, både fysiske og psykiske arbejdsmiljø er en naturlig del af arbejdet hos ledelsen og HR-afdelingen, der løbende forholder sig til/ og vurderer mulige risici inden de indtræffer.
Miljø og klima	<ul style="list-style-type: none"> Drift og vedligehold på radiokædestationer Elektronikaffald, skrot, kabler m.m. 	Gennem procesoptimering og procedurer sikres håndtering af affald pålideligt og forsvarligt, samtidig med at man løbende arbejder på at styrke forsyningsikkerhed ved effektiv brug af vedvarende energi, herunder løbende konvertere biler med elbiler.
Anti-korruption	<ul style="list-style-type: none"> Transaktioner og indkøb Bestikkelse Interessekonflikter og nepotisme 	Der stilles krav om godkendelsesprocesser, procedure og med en centreret indkøbsafdeling, sikres løbende kontrol og overvågning af transaktioner. Gaver modtaget af eksterne interesser returneres eller gives til godtgørende formål.

2023 indsatser

Der skal igangsættes en videre proces for resultaterne af den workshop, der blev afholdt på første ordinære bestyrelsesmøde og hvor outputet blev en væsentlighedsmatrice, der skal skabe rammerne om de næste års indsatser, samt input til det videre arbejde med en ESG-rapportering.

Næste skridt i arbejdet er at inddrage direktørgruppen i analysen og det videre arbejde.

Vi fortsætter det gode arbejde med Coding Class, således at flere børn og unge kan skabe i samspil med teknologien.

Vi vil fortsætte med at optimere vores udvikling og anvendelse af vedvarende energi og har en forventning om at omlægge 4 stationer i 2023.

Vi forventer at have kortlagt en proces for realiseringen af en 'Code of Conduct' for Tusass. En 'Code of Conduct' vil bl.a. sikre fokus på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og klima samt anti-korruption ikke kun hos Tusass, men også hos vores samarbejdspartnere.





Tusass har længe været en aktiv spiller, når det kommer til bæredygtighed og det vil vi fortsat være.

Vi tager ansvar ved at bidrage til næste generation hvor tilegnelsen af IT-kompetencer er i fokus, og Tusass giver sit bidrag til at klæde børn og unge på til fremtiden. Vores fyrtårn er Coding Class, der introducerer børn i folkeskolen til teknologi ved at lære dem at kode. Men ikke nok med det, så har projektet også vist os hvordan teknologi kan bidrage til læring, kreativitet og bevægelse.

Vi har et stort ansvar overfor det grønlandske samfund til at sikre høj kvalitet og sikkerhed i en infrastruktur, der forbinder landet, samtidig med at vi driver en bæredygtig forretning. Ved at introducere vedvarende energi på vores radiokædestationer, sikrer vi ikke kun en mere stabil drift, vi bidrager også til målsætningen om mindre CO2 udledning.

Jeg ser frem til det fortsatte arbejde med en dedikeret og kompetent organisation.

— Ulrik Blidorf, bestyrelsesformand i Tusass



Oversigt over rapportens data⁷

Environment - miljødata	Enhed	2022	2021	2020	2019
Vedvarende energi	KWh i %	17,36	21	16	-
Elektronisk affald	Ton	33	8,9	14,4	9,7
Fossilt brændstof	KWh i %	82,64	79	84	-
Elbiler	Antal	4	1	-	-
Hybridbiler	Antal	9	-	-	-
Øvrige biler	Antal	116	-	-	-
Social – sociale data					
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	359	369	372	380
Arbejdsglæde /medarbejdertilfredshed	Indeks	80	82	84	80
Arbejdsskader	Antal	6	7	0	7
Sygefravær (inkl. barnsyg dage)	FTE/%	4,8	4,3	4,3	4,1
Studerende	Antal	18	-	-	-
Seniorordning	Antal	1	-	-	-

⁷ For beregningsmetoder, se de respektive afsnit i rapporten

Governance - ledelsesdata	Enhed	2022	2021	2020	2019
Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	%	40/60	40/60	40/60	40/60
Direktørgruppen	%	75/25	75/25	75/25	71/29
Øvrige ledelse	%	70/30	73/27		68/32
Whistleblowerordning	Antal	0	0		-



tusass

Tusass A/S

Farip Aqputaa 8
Postboks 1002
3900 Nuuk
Grønland

+299 34 12 55
hr@tusass.gl
tusass.gl